

पुनर्विलोकन करून मुदतपूर्व सेवानिवृत्त  
केलेल्या शासकीय अधिकारी/कर्मचारी यांना  
अभिवेदन समितीच्या शिफारशीच्या आधारे  
परत सेवेत स्वीकृत करून घेतल्यास खंडित  
कालावधी नियमित करण्याबाबत....

G.R. 20040827150948001-0100

महाराष्ट्र शासन,  
सामान्य प्रशासन विभाग,  
परिपत्रक क्रमांक संकीर्ण-१०८९/प्र.क्र.४१/१५,  
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १५ मे १९९०.

संदर्भ:- शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक-स्तआरती-१०८५/१०२९/४३/  
पंधरा, दिनांक १२ मे १९८६.

### प रि प त्र क

महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तीवेतन] नियम, १९८२ च्या नियम १०[४] व नियम ६५ मधील तरतुदीनुसार ज्या शासकीय अधिकारी/कर्मचा-यांना त्यांच्या वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण झाल्यानंतर अथवा ३० वर्षांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर पुनर्विलोकन करून तीन महिन्यांची नोटीस देऊन मुदतपूर्व सेवानिवृत्त करण्यात येते अशा अधिकारी/कर्मचा-यांकडून काही वेळा त्यांच्या मुदतपूर्व सेवानिवृत्ती विरुद्ध शासनाने अभिवेदने सादर करण्यात येतात. अशा अभिवेदनावर अभिवेदन समितीने गुणवत्तेनुसार केलेल्या शिफारशीच्या आधारे शासनाने घेतलेल्या निर्णयानुसार ज्या अधिका-यांना/कर्मचा-यांना परत सेवेत स्वीकृत करून घेतले जाईल अशा अधिकारी/कर्मचा-यांचा खंडित कालावधी नियमित करण्याविषयीचा प्रस्ताव काही काळ शासनाने विचाराधीन होता. सदर प्रस्तावाचा साकल्याने विचार करून शासनाने असा निर्णय घेतला आहे की, मुदतपूर्व सेवानिवृत्त केलेल्या अधिका-यांना/कर्मचा-यांना अभिवेदन समितीने गुणवत्तेनुसार केलेल्या शिफारशीच्या आधारे शासनाने परत सेवेत स्वीकृत करून घेतल्यास अशा अधिका-यांचा/कर्मचा-यांचा खंडित कालावधी कर्तव्य कालावधी म्हणून धरण्यात यावा.

२. शासन पुढे असेही आदेश देत आहे की —

- [१] अधिकारी/कर्मचारी यांच्या मुदतपूर्व सेवानिवृत्ती विरुद्धच्या अभिवेदनावर शक्यतो उपर्युक्त तीन महिन्यांच्या नोटीशीच्या मुदतीत निर्णय घेण्याचा सर्व संबंधितांनी प्रयत्न करावा.
- [२] जर अधिकारी/कर्मचा-यांच्या अभिवेदनावर तीन महिन्यांच्या कालावधीत निर्णय होऊ शकला नाही तर अशा अधिकारी/कर्मचा-यांना, अभिवेदनावर होणा-या निर्णयाच्या अधीन राहून, तीन महिन्यांच्या पुढे सेवेत राहू घावे, व संबंधित अधिकारी/कर्मचा-यांना तसे कळवावे. [त्यासाठी जापनाचा विहित नमुना सोबत जोडला आहे.]

[३] तीन महिन्यांच्या नोटीशीची मुदत संपल्यावर अभिवेदन फेटाळल्याचा निर्णय झाल्यास त्यानंतर तत्वर अधिकारी/कर्मचा-यांना सेवानिवृत्त करण्यात यावे. असे करताना त्यांना पुन्हा तीन महिन्यांची नोटीस देण्याची आवश्यकता नाही, परंतु अभिवेदनावरचा निर्णय त्यांना कळविणे आवश्यक आहे.

[४] ज्या अधिका-यांना/कर्मचा-यांना तीन महिन्यांच्या नोटीशी ऐवजी तीन महिन्यांचा पगार देऊन मुदतपूर्व सेवानिवृत्त केले असेल, त्यांना अभिवेदन समितीच्या शिफारशीनुसार पुन्हा सेवेत स्वीकारून घेतल्यास त्यांचा खंडित कालावधी कर्तव्य कालावधी म्हणून धरावा. असे करताना तीन महिन्यांच्या नोटीशी ऐवजी त्यांना देण्यात आलेले तीन महिन्यांचे वेतन कर्तव्य कालावधी पोटी देय ठरणा-या वेतनातून समायोजित करण्यात यावे.

३. हे परिपत्रक वित्त विभागाच्या सहमतीने व त्या विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक ५३८/८९/सेवा-४, दिनांक २ जानेवारी १९९० अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

श्या. पं. कामतकर,  
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

सहपत्र: नमुना जापन.

प्राति

राज्यपाल यांचे सचिव,  
मुख्य मंत्री यांचे सचिव,  
सर्व मंत्र्यांचे स्वीय सहाय्यक,  
सर्व राज्यमंत्र्यांचे स्वीय सहाय्यक,  
शासनाचे सर्व सचिव,  
मंत्रालयाचे सर्व विभाग,  
मंत्रालयाच्या विभागांतर्गत सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,  
निवड नस्ती.

[शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक-संकीर्ण १०८९/प्र.क्र. ४१/१५, दिनांक १५ मे १९९० च्या परिच्छेद २[२] अन्वये विहित केलेले नमुना जापन.]

क्रमांक:

विभाग/कार्यालय,

दिनांक:

जा प न:

श्री./कु./श्रीमती

यांना

कळविण्यात येते की, त्यांना शासन सेवेतून मुदतपूर्व सेवानिवृत्त करण्यासंबंधी या विभागाने/कार्यालयाने निर्गमित केलेल्या क्रमांक:

दिनांक

च्या नोटीशीविरुद्ध,

त्यांनी दिनांक

रोजी शासनास अभिषेदन सादर केले आहे.

श्री./कु./श्रीमती

यांच्या

अभिषेदनावर होणा-या निर्णयाच्या अधीन राहून, त्यांना शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक संकीर्ण १०८९/प्र.क्र. ४१/१५, दिनांक १५ मे १९९० च्या परिच्छेद क्रमांक २[२] व २[३] मधील तरतूदीनुसार, तीन महिन्यांच्या नोटीशीची मुदत संपल्यावर, म्हणजेच दिनांक

पासून सेवेत राहू देण्यात येत आहे.

समुचित प्राधिकारी,

[म्हणजे नियुक्ती प्राधिकारी].

श्री./कु./श्रीमती

विभाग/कार्यालय,

यांत.